**Titre du cours : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Session** : Automne Hiver **Année : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Ce contrat vous permet d’établir des règles et des procédures qui vont guider votre travail d’équipe afin de favoriser l’atteinte des objectifs communs.*

### Informations concernant les coéquipiers

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nom, prénom | Disponibilités | Téléphone(s) | Courriel |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Les exigences personnelles de chaque coéquipier pour bien travailler en équipe**

|  |  |
| --- | --- |
| Prénom | Exigences personnelles (Ex. : ne pas travailler à la dernière minute, travailler dans un lieu calme, etc.) |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Les qualités ou ressources que chaque coéquipier peut apporter à l’équipe**

|  |  |
| --- | --- |
| Prénom | Qualités |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Exemples de règles à respecter (au choix des membres de l’équipe):**

Nous convenons que tous les membres s’engagent à… :

* être disponible pour nos rencontres;
* être centrés sur la tâche lors des rencontres;
* être à l’heure lors des rencontres prévues par l’équipe ;
* contribuer à créer un climat de travail harmonieux en s’exprimant calmement en tout temps;
* éviter les pertes de temps;
* limiter les discussions autour de l’ordre du jour;
* écouter et respecter les idées et les opinions des autres membres;
* être solidaire du travail de chacun;
* répartir et assumer avec équité les travaux requis;
* participer aux prises de décisions;
* respecter les échéanciers de l’équipe et du professeur;
* approuver les différentes parties du travail et les améliorer par leur apport personnel afin que le produit final soit une production collective;
* mettre en commun le résultat de nos efforts individuels pour que chacun ait une bonne connaissance de l’ensemble du travail ;

*Il est à noter que les membres peuvent aussi déterminer d’autres règles en fonction de leur contexte.*

**Voici les règles choisies ou proposées par les membres de l’équipe :**

* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**En cas de non-respect des règles établies au contrat**

Afin de favoriser le bon fonctionnement de notre équipe, le ou les membres qui ne respecteront pas les règles énumérées au contrat s’exposeront à la sanction suivante :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Date de la signature de l’entente : \_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signatures des membres de l’équipe** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signature du professeur** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Emplacements de ce document dans le *Babillard des ressources pédagogiques* :**

Planifier un cours/Planifier le travail en équipe/Comment prévoir l’encadrement des équipes de travail?

Le contrat d’équipe a été en partie tiré et adapté des trois sources suivantes :

- Jacques, J. et Jacques, P., *Le petit guide du travail en équipe gagnant*, Éditions Saint-Martin, 2008, 96 pages.

- Motoi, I. et Villeneuve, L., *Guide de résolution de conflits dans le travail en équipe*, Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue, Presses de l’Université du Québec, 2006, 82 pages.

- Proulx, J., *Enseigner Réalité, réflexions et pratiques*, Québec, Cégep de Trois-Rivières, 2009, 564 pages.